

WP3***Algoritmisen vinouman työkalupakki reaaliaikaisiin
opetustuokioihin******Monivalintakyselyt***

***10 yksivalintakysymystä, joissa kussakin 3 vaihtoehtoa per
oppimisyksikkö (CU)***

**OHJEET KYSYMYSTEN LATAAMISEKSI OHJELMISTOON, JOKA TUOTTAA
VERKKOKOKEITA**

1. Etsi ohjelmisto, joka mahdollistaa valintakyselyn (single choice quiz).
2. Syötä jokainen kysymys ohjelmiston lomakekenttään kopioi/liitä -menetelmällä.
3. Syötä jokainen vastausvaihtoehto sille varattuihin kenttiin.
4. Älä unohda määritellä oikeaa vastausta jokaiselle kysymykselle.
5. Lisää jokaiseen kysymykseen ohje, esim
 - a. Ehdotus: "Lue kysymys ja valitse oikea vaihtoehto".
 - Jos ohjelmistossa on toimintopainikkeet, voit täydentää ohjeeseen esimerkiksi: "...ja napsauta LÄHETÄ-painiketta." tai "...ja napsauta SEURAAVA-painiketta".
6. Aseta kokeen läpäisykriteeri. Suositus: 60 % oikein (vähintään 6/10 kysymystä oikein)
7. Jos mahdollista, määritä aikaraja kokeelle. Suositus: 12 minuuttia

Tarkista ohjelmistosta muut mahdolliset asetukset, sallittujen kuten suorituskertojen määrä, palautevastaukset, pisteiden laskenta jne.

Osaamiskokonaisuus 5 | Tapaustutkimus ja projektit

KYSYMYKSET

Kysymys n°		Kysymys ja vastausvaihtoehdot	Oikea vastaus
1	Kysymys	Miten algoritminen vinouma vaikuttaa tekoälyratkaisuihin?	
	Vaihtoehto 1	Algoritminen vinouma parantaa tekoälyratkaisujen monimuotoisuutta ja osallisuutta.	
	Vaihtoehto 2	Algoritminen vinouma johtaa päätöksiin, jotka järjestelmällisesti syrjivät tiettyjä ryhmiä	x
	Vaihtoehto 3	Algoritminen vinouma on hyödyllinen, koska se tehostaa tekoälyn toimintaa.	
2	Kysymys	Mikä kuvaa olemassa olevaa vinoumaa (pre-existing bias)?	
	Vaihtoehto 1	Vinoumat, jotka syntyvät vasta suunnitteluprosessin jälkeen.	
	Vaihtoehto 2	Tarkoituksella suunnitteluun lisätyt vinoumat.	
	Vaihtoehto 3	Vinoumat, jotka ovat järjestelmässä jo ennen sen luomista	x
3	Kysymys	Mikä on persoonien (personas) päätarkoitus kehitysprosessissa?	
	Vaihtoehto 1	Vahvistaa yleisiä stereotypioita käyttäjäprofiileissa.	
	Vaihtoehto 2	Tarjota yksityiskohtaisia käyttäjäprofiileja, jotka tukevat empaattista suunnittelua ja asiakastarpeisiin keskittymistä.	x
	Vaihtoehto 3	Taltiota kehitystiimin teknologisia mieltymyksiä.	
4	Kysymys	Mikä on Alan Turingin positioitumismatriisin (positionality matrix) tarkoitus?	
	Vaihtoehto 1	Sen avulla luodaan monimutkaisia tekoälyalgoritmeja.	
	Vaihtoehto 2	Se auttaa tuomaan esiin tiimin henkilökohtaisia vinoumia ja osoittamaan, miten erilaiset taustat vaikuttavat päätöksentekoon.	x
	Vaihtoehto 3	Se toimii robottien navigointityökaluna monimutkaisissa ympäristöissä.	
5	Kysymys	Miten tekoälyn käyttö ennakkohaastattelujen seulonnassa voi vaikuttaa rekrytointiprosessiin?	
	Vaihtoehto 1	Se poistaa kokonaan tarpeen ihmistyöntekijöille rekrytoinnissa.	
	Vaihtoehto 2	Se voi aiheuttaa epäinhimillistämisen vaikutuksen ja heikentää työntekijän ja työnantajan välistä vuorovaikutusta.	x
	Vaihtoehto 3	Se takaa, että kaikki hakijat suhtautuvat teknologiaan myönteisesti.	
6	Kysymys	Mikä pitää paikkansa kasvojentunnistusteknologian käytöstä tekoälyavusteisessa rekrytoinnissa?	
	Vaihtoehto 1	Teknologia herättää yksityisyys- ja vinoumahuolia, joita on hallittava huolellisesti.	x
	Vaihtoehto 2	Se takaa kaikkien ehdokkaiden yksityisyyden ja puolueettoman kohtelun.	
	Vaihtoehto 3	Se on hyväksytty laajalti kaikissa kulttuureissa.	
7	Kysymys	Miten tekoälysovelluksen prototyyppi auttaa ymmärtämään hakemusten seulontaprosessia?	

	Vaihtoehto 1	Prototyyppi mahdollistaa rajattomat muutokset työpaikkailmoitukseen hakemuksen jättämisen jälkeen.	
	Vaihtoehto 2	Analysoimalla prototyypin toimintaa voidaan tunnistaa mahdollisia vinoumia valintaprosessissa	x
	Vaihtoehto 3	Prototyyppi poistaa täysin ihmisten tarpeen rekrytoinnissa.	
8	Kysymys	Mikä on ansioluetteloista poimittujen avainsanojen ja -ilmaisujen rooli tekoälyn koulutuksessa rekrytointiseulontaan?	
	Vaihtoehto 1	Tietyt sanat tai ilmaisut auttavat algoritmia oppimaan, mitkä termit liittyvät onnistuneisiin tai sopiviin ehdokkaisiin.	x
	Vaihtoehto 2	Niiden avulla ehdokkaita järjestellään työhistorian monipuolisuuden perusteella.	
	Vaihtoehto 3	Niiden perusteella määritetään hakijan halukkuus muuttaa työn vuoksi.	
9	Kysymys	Mitä "Equalized Odds" (tasapainotetut mahdollisuudet) pyrkii saavuttamaan tekoälypohjaisessa rekrytoinnissa?	
	Vaihtoehto 1	Takaamaan, että jokaisesta väestöryhmästä palkataan sama määrä hakijoita.	
	Vaihtoehto 2	Tasapainottamaan sekä väärin positiivisten että väärin negatiivisten tulosten määrää eri väestöryhmien välillä.	x
	Vaihtoehto 3	Takaamaan haastattelumahdollisuus kaikille riippumatta pätevyydestä.	
10	Kysymys	Miksi on tärkeää, että hakijat tietävät asioivansa tekoälyavusteisen rekrytointijärjestelmän kanssa?	
	Vaihtoehto 1	Jotta tekoäly nähdään erehtymättömänä ja virheettömänä.	
	Vaihtoehto 2	Jotta hakijoita saataisiin vähemmän ja prosessia voitaisiin nopeuttaa.	
	Vaihtoehto 3	Jotta hakijoiden ja järjestelmän välinen luottamus kasvaisi läpinäkyvyyden kautta	x